

Plan de Trabajo

El Cambio



“IMAGINA EL CAMBIO QUE QUIERES Y AHORA
VOTA POR EL”

Ind. G. P. C. E.

[Signature]

10:20 am

TRIBUNAL
ELECTORAL
U. C. E. P.
San José, C. R.

#7

[Signature]

Introducción

En El Cambio, nuestra misión principal es mejorar la calidad de vida y las condiciones laborales de todos los afiliados del sindicato UCEPA. Sabemos que cada miembro enfrenta desafíos cotidianos, y entendemos la importancia de contar con un sindicato que represente sus intereses y defienda sus derechos de manera eficaz y comprometida.

Los afiliados de UCEPA son el corazón de nuestra organización. Su dedicación y esfuerzo diario son fundamentales para el buen funcionamiento del sistema educativo en Costa Rica. Por eso, El Cambio propone un enfoque integral para abordar sus necesidades y preocupaciones, trabajando juntos para lograr avances significativos en materia de beneficios laborales, seguridad en el trabajo y desarrollo profesional.

Nuestro compromiso es claro: escuchar a los afiliados, responder a sus inquietudes y actuar con transparencia para generar un verdadero cambio.

Con una visión compartida y el esfuerzo colectivo, podemos construir un sindicato más fuerte, inclusivo y capaz de ofrecer un respaldo genuino a cada uno de sus miembros.

Misión: Trabajar para mejorar las condiciones laborales y de vida de los afiliados del sindicato UCEPA, promoviendo un ambiente de trabajo más justo y equitativo, y defendiendo los derechos de cada miembro.

Visión: Ser un sindicato líder en la defensa de los derechos de los trabajadores del sector educativo, logrando una gestión transparente y eficiente que fomente el bienestar y el desarrollo profesional de nuestros afiliados.

¿Quiénes somos? Somos un equipo de trabajadores dedicados, con una visión clara de un sindicato más fuerte, más justo y más inclusivo. Creemos firmemente que es posible transformar nuestro entorno laboral mediante un liderazgo proactivo y participativo, que escuche y responda a las verdaderas necesidades



1020 am
#2

de sus afiliados.

Objetivo principal

Nuestro principal objetivo es implementar cambios significativos que garanticen una mejor calidad de vida para todos nuestros miembros. Nos comprometemos a abordar los problemas actuales con soluciones concretas, fomentar una comunicación abierta y transparente, y promover un ambiente de trabajo más equitativo. El Cambio no es solo un nombre; es una promesa de acción y un compromiso de trabajar incansablemente para que cada miembro del sindicato se sienta valorado y apoyado.

Objetivos Específicos

Fortalecer la representación y participación activa de los afiliados en la toma de decisiones del sindicato, mediante la creación de comités participativos y la realización de consultas regulares.

Mejorar las condiciones laborales y salariales de los afiliados a través de negociaciones efectivas con el Ministerio de Educación Pública, enfocándose en la seguridad laboral, los derechos laborales y la estabilidad en el empleo.

Implementar programas de capacitación continua y desarrollo profesional para los afiliados, ofreciendo cursos, talleres y certificaciones que mejoren sus habilidades y oportunidades laborales.

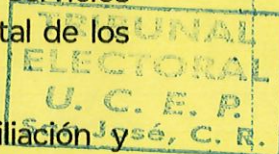
Establecer un sistema de transparencia y rendición de cuentas para la gestión de los recursos del sindicato, asegurando que los fondos se utilicen de manera eficiente y en beneficio directo de los afiliados.

Crear una plataforma digital accesible y funcional para los afiliados, que facilite la comunicación, el acceso a información relevante y la participación en procesos de votación y consultas.

Desarrollar un plan integral de salud y bienestar que incluya acuerdos con servicios médicos, actividades de promoción de la salud y apoyo a la salud mental de los afiliados.

Incrementar la membresía del sindicato mediante campañas de afiliación y mejoras en los beneficios ofrecidos, con el fin de fortalecer la voz del sindicato en la defensa de los derechos de los trabajadores.

Promover la igualdad de derechos y la inclusión de todos los afiliados, garantizando que no haya discriminación por género, edad, condición física o cualquier otra característica.



#3

10:20 am

04

Plan de Trabajo

1. Objetivos a Corto Plazo (Primeros 6 meses)

a. Reuniones Iniciales con los Afiliados

Organizar una serie de reuniones regionales y virtuales para que todos los afiliados tengan la oportunidad de participar.

Realizar un mapeo de necesidades por zonas, identificando las principales problemáticas en cada región.

Designar representantes locales que actúen como enlace directo entre la junta directiva y los afiliados en cada área.

b. Encuestas para Identificar Prioridades

Elaborar encuestas detalladas sobre diversos temas: condiciones laborales, necesidades de capacitación, situación salarial, entre otros.

Utilizar herramientas de análisis de datos para clasificar las prioridades y diseñar un plan de acción específico para cada grupo de trabajadores.

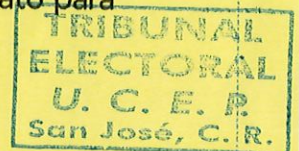
Publicar los resultados de las encuestas en la plataforma digital del sindicato para fomentar la transparencia.

c. Creación de Comités de Trabajo

Formar comités especializados en las siguientes áreas: Condiciones Laborales, Capacitación y Desarrollo, Igualdad de Género, Seguridad Laboral, y Transparencia.

Establecer un cronograma de reuniones mensuales para cada comité y asegurar la participación de al menos un miembro de la junta directiva.

Facilitar la participación de los afiliados en los comités mediante convocatorias abiertas y rotación de sus integrantes.



14

08

d. Comunicación Regular con los Miembros

Establecer una línea de atención telefónica y un sistema de mensajería en la plataforma digital para que los afiliados puedan expresar sus inquietudes.

Crear boletines informativos que incluyan no solo avances en las gestiones, sino también temas de interés, como derechos laborales y beneficios del sindicato.

Implementar un sistema de notificaciones automáticas a través de plataformas de comunicación para mantener a los afiliados informados sobre las decisiones importantes.

e. Acciones Inmediatas para Mejorar las Condiciones de Trabajo

Reunirse con el Ministerio de Educación Pública para plantear las primeras propuestas de mejoras laborales.

Realizar inspecciones conjuntas con representantes de los trabajadores para identificar áreas críticas que requieren atención urgente (ej. infraestructura de trabajo).

2. Objetivos a Mediano Plazo (6 meses a 2 años)

a. Revisión de Políticas y Normativas Internas

Llevar a cabo una auditoría completa de las políticas existentes, con énfasis en los procesos de negociación colectiva y la gestión de fondos.

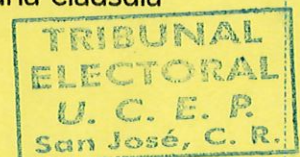
Proponer modificaciones a los estatutos que incluyan la posibilidad de sanciones para la junta directiva en caso de incumplimiento de sus funciones.

Actualizar los criterios de afiliación y las reglas sobre el congelamiento de cuotas para asociados en estado de embarazo o incapacidad, incorporando una cláusula de protección especial.

b. Implementación de Programas de Capacitación y Desarrollo

Desarrollar alianzas con instituciones educativas y organizaciones para ofrecer cursos gratuitos o con descuentos especiales a los afiliados.

Incorporar capacitaciones obligatorias en derechos laborales y seguridad ocupacional para todos los trabajadores.



#15

Evaluar el impacto de las capacitaciones mediante el seguimiento del desempeño y la satisfacción de los afiliados.

c. Establecimiento de un Sistema de Transparencia y Auditoría Interna

Contratar a una firma externa para realizar auditorías periódicas y publicar los resultados en un informe público.

Implementar un portal de transparencia donde se detalle la gestión financiera, incluyendo los gastos y las inversiones del sindicato.

d. Creación de una Plataforma Digital para los Afiliados

Incluir módulos específicos en la plataforma digital para la gestión de denuncias de condiciones laborales y para solicitar asesoría legal.

Ofrecer servicios adicionales en la plataforma, como acceso a contenido educativo en línea, simuladores de cálculo de beneficios y herramientas para la autoevaluación de competencias laborales.

Implementar un sistema de votación electrónica para asuntos importantes del sindicato, facilitando la participación de todos los miembros.

e. Programas de Salud y Bienestar para los Afiliados

Fomentar acuerdos con clínicas y gimnasios para ofrecer servicios médicos y deportivos con tarifas preferenciales.

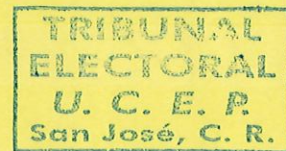
Apoyar la salud mental de los afiliados mediante talleres y actividades de manejo del estrés.

3. Objetivos a Largo Plazo (2 a 4 años)

a. Mejora Sostenible en las Condiciones Laborales

Establecer una mesa de negociación permanente con el Ministerio de Educación Pública para revisar y actualizar los acuerdos laborales cada año.

Crear un plan integral de prevención de riesgos laborales, incluyendo campañas de concientización y mejoras en la infraestructura de trabajo.



b. Incremento en la Membresía del Sindicato

Realizar campañas de afiliación periódicas, visitando centros de trabajo y explicando los beneficios de ser parte del sindicato.

c. Fortalecimiento del Sindicato a Nivel Nacional

Crear puentes de contacto en zonas alejadas para garantizar que todos los afiliados tengan acceso a los servicios del sindicato.

Desarrollar alianzas con otros sindicatos para defender los derechos laborales en conjunto y mejorar la capacidad de negociación.

Participar activamente en foros y eventos nacionales y en la medida de lo posible internacionales sobre derechos laborales para representar los intereses de los afiliados.

d. Evaluación Continua y Ajustes

Realizar evaluaciones anuales del cumplimiento de los objetivos planteados y compartir los resultados con todos los afiliados.

Ajustar el plan de trabajo en función de los comentarios recibidos y de los cambios en el entorno laboral.

Involucrar a los afiliados en el proceso de planificación estratégica para los siguientes periodos, mediante consultas públicas y reuniones abiertas.

Responsables de Ejecución

2.1 Junta Directiva

Liderar la implementación de las acciones estratégicas.

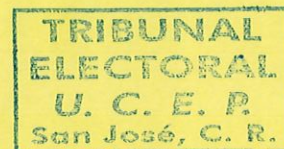
Supervisar el trabajo de los comités especializados.

2.2 Comités de Trabajo

Comités especializados en temas como Condiciones Laborales, Capacitación, Igualdad de Género, y Transparencia.

Responsables de llevar a cabo tareas específicas según su área.

2.3 Afiliados Voluntarios



Participar en comités o actividades específicas.

Actuar como enlaces regionales para asegurar la comunicación y representación de todas las zonas.

3. Recursos Necesarios

3.1 Recursos Humanos

Personal administrativo para apoyar en la logística de las reuniones y gestión de la plataforma digital.

3.2 Recursos Financieros

Presupuesto para capacitación, auditorías externas y mejora de infraestructuras.

3.3 Recursos Materiales y Tecnológicos

Equipos para las oficinas del sindicato.

Herramientas para la gestión de encuestas y reuniones en línea.

4. Estrategias de Comunicación

4.1 Plan de Comunicación Interna

Crear boletines mensuales para informar a los afiliados sobre avances.

Utilizar las redes sociales y la plataforma digital del sindicato para publicar noticias y anuncios.

4.2 Canales de Comunicación

Implementar un sistema de mensajes plataformas de comunicación y correo electrónico para mantener informados a los afiliados.

4.3 Frecuencia de las Comunicaciones

Enviar actualizaciones mensuales.

Realizar reuniones trimestrales con representantes de cada región.

5. Indicadores de Éxito y Medición de Resultados

5.1 Establecer KPIs (Indicadores Clave de Desempeño)



08
09

Incremento en la satisfacción de los afiliados.

Número de capacitaciones realizadas y afiliados beneficiados.

Mejora en las condiciones laborales y reducción de quejas.

5.2 Evaluación Continua

Realizar revisiones semestrales del progreso.

Ajustar el plan de trabajo según los resultados de las evaluaciones.

5.3 Informes de Progreso

Presentar informes anuales a los afiliados y compartirlos en la plataforma digital.

6. Estrategia de Gestión de Riesgos

6.1 Identificación de Riesgos Potenciales

Falta de recursos financieros.

Dificultades en la comunicación con los afiliados.

6.2 Plan de Mitigación de Riesgos

Negociar acuerdos para obtener más recursos.

Implementar mecanismos de evaluación para detectar y solucionar problemas tempranamente.

7. Plan de Sostenibilidad

7.1 Mantenimiento de las Mejoras a Largo Plazo

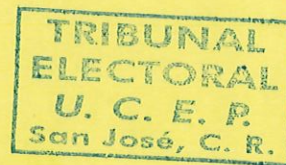
Desarrollar políticas que aseguren la continuidad de las acciones, incluso con cambios en la junta directiva.

7.2 Actualización Continua del Plan

Revisar y ajustar el plan de trabajo cada año para adaptarse a los cambios en las necesidades de los afiliados.

8. Estrategias de Innovación

8.1 Introducción de Nuevas Tecnologías



9

09
10

Implementar una plataforma digital para la gestión de afiliaciones, servicios legales y trámites, que sea más accesible y funcional.

8.2 Proyectos Piloto

Realizar pruebas a pequeña escala para nuevas políticas antes de su implementación total.

9. Políticas y Normativas Internas

9.1 Actualización de Estatutos

Proponer cambios en los estatutos para adaptarlos a las nuevas necesidades y proteger los derechos de los afiliados.

9.2 Políticas de Inclusión

Asegurar la representación de todos los afiliados, sin discriminación.

10. Estrategias de Alianzas y Colaboración

10.1 Acuerdos con Otras Organizaciones

Colaborar con otros sindicatos para fortalecer la capacidad de negociación.



#10